



CODI ÈTIC

TRANSPARÈNCIA

Els càrrecs electes informaran de tots els temes municipals que es plantegin des de l'Ajuntament a l'Assemblea. També informaran al conjunt del veïnat i teixit associatiu de Manlleu a través dels mecanismes informatius i participatius adients.

LIMITACIÓ DE SOUS

Els càrrecs electes que temporalment no puguin exercir la seva professió per ocupar càrrecs com Alcaldia o siguin regidors i regidores a l'equip de govern municipal a temps complert, mai sobrepassaran en 2'5 vegades el Salari Mínim Interprofessional l'assignació econòmica mensual que rebin del Pressupost Municipal. Per a la resta de càrrecs electes que ocupin llocs a temps parcial a l'equip de govern municipal, les assignacions econòmiques es faran en proporció al temps de dedicació i al límit d'assignació econòmica esmentat.

Les representats que rebin diferents assistències per a l'activitat institucional aniran per despeses internes de la CUP Manlleu i per projectes socials.

FUNCIÓ PÚBLICA

Les persones no podran utilitzar mai recursos públics, ni fer ús d'informació privilegiada, per a finalitats personals, privades o lucratives. No acceptaran regals de cap persona, empresa i/o institució relacionada amb l'Ajuntament o altres institucions públiques. No accediran a cap organisme públic o privat que hagi estat supervisat o hagi estat creat en virtut dels poders que el càrrec conferia per un període de 8 anys, a comptabilitzar a partir de la finalització del seu mandat.

DEMOCRÀCIA DIRECTA I PARTICIPATIVA

La CUP vetllarà per tal d'afavorir mecanismes de democràcia directa, transparència i participació ciutadana, alhora que realitzarà referèndums per aquells temes de gran importància per a la població.

PROPOSTES MOVIMENTS SOCIALS

PLATAFORMA D'AFECTATS PER LA HIPOTECA

- Cap col·laboració amb els desnonaments. Les treballadores i treballadors de l'Ajuntament no participaran en cap procediment d'execució hipotecària de residència habitual.
- Suport actiu a les mobilitzacions a favor del dret a l'habitatge, posant els recursos de l'Ajuntament al servei d'aquestes.
- Fer efectives les sancions a entitats financeres amb pisos buits a Manlleu.
- No endeutament amb entitats financeres i desvinculació progressiva d'aquestes.

GRUP DE DEFENSA DEL TER

- Municipalitzar la gestió de l'aigua que ha de permetre un control democràtic d'aquest dret i servei bàsic.

TALCOMSOM

- Incorporar la perspectiva LGTB a tota l'estructura municipal
- Formació sobre diversitat sexual i afectiva en tots els cursos de primària i secundària de tots els centres de Manlleu. Compromís dels centres en educar en la diversitat afectiva i sexual.

MODEL MANLLEU

- Aplicar les mesures necessàries per tal que tot l'alumnat tingui les mateixes oportunitats reals i no se'l discrimini per raons socio-econòmiques i que per aquests motius cap alumne realitzi una hora menys de classe.

CASAL POPULAR BOIRA BAIXA

Memòria històrica:

- Canviar el nom dels carrers amb significat feixista o franquista.
- Retirar els títols de fills adoptius personatges franquistes.
- Retirar els símbols franquistes encara presents a Manlleu.

Desobediència per la independència:

- Compromís de desobeir la constitució i les lleis espanyoles en favor de l'autodeterminació i la independència dels Països Catalans.

UNITAT CONTRA EL FEIXISME I EL RACISME

- Redefinir el Pla de Gestió de la Diversitat de Manlleu per donar-li un caràcter més social i no tant tècnic. Posar en valor la diversitat de Manlleu i la seva riquesa cultural.